

# Personalfrågor viktiga när mindre bolag växer

Trend-Tex växlade upp från att vara enbart ett familjeföretag till att ha externt anställda. Då kom Marcus Ekholm, vd, fram till att de behövde ha bättre koll på personalfrågor. Det fick de, via konsultbolaget Galpu.

Det var för två år sedan som ledningen och personalen på Trend-Tex såg på saker på olika sätt. Företaget hade precis passerat tio anställda och vd Marcus Ekholm och övriga i ledningen kom fram till att de behövde mer kunskap för att kunna lösa frågan.

De kontaktade Galpu och har inte släppt den kontakten sedan dess.

– Det är skönt att ha dem som en back up att kunna ringa och fråga vad som gäller, det är mycket lagar och paragrafer att hålla reda på. Och det är en trygghet för personalen att veta att de får rätt svar, säger Marcus Ekholm.

## Vad som gäller

Under åren har de fått hjälp med allt från rekryteringar där Galpu skött annonsering, gallring och sedan suttit med på intervjuerna, till när en anställd frågade vad som gällde kring terminalglasögon.

– Det var en fråga som var ny för oss så då vände vi oss till Galpu och fick svar på vad som gällde och hur man gick till väga, säger Marcus Ekholm.



Marcus Ekholm, vd Trend-Tex, anlitar Gunnar Olsson på Galpu för en del av personalfrågorna, och tycker att det är en bra lösning för ett mindre företag. – Ofta har man inte den kompetensen själv, och har kanske inte riktigt möjlighet att anställa någon som håller i personalfrågor fullt ut, säger han.

Foto: Johanna Molin

## Bättre arbetsmiljö

Han menar att även om det är lagar och regler som styr de här frågorna, så påverkar de arbetsmiljöns mjukare frågor också. Känner de anställda att ledningen har koll på och tar ansvar för både ledningens och de anställdas rättigheter såväl som skyldigheter, känner de sig ofta också tryggare, gör ett bättre jobb och bidrar till att sprida en god arbetsmiljö.

– Och man vet aldrig riktigt vad det kan dyka upp för personalrelaterade frågor, säger Marcus Ekholm.

♦♦♦♦♦ Peter Löwendahl

## Personalfrågor ofta med vänsterhanden

Storleken på bolag spelar ingen roll. Oavsett om du har 2 eller 75 anställda kan personal-, HR- och lönefrågor upplevas som krångliga.



Gunnar Olsson, ansvarig för Kinnakontoret på Galpu.

Och du kanske inte vill lägga all din tid på att sätta dig in i frågor som du inte redan kan. Då kan en lösning vara att låta ett externt konsultbolag ta hand

om de frågorna.

– Ofta i små företag får vd eller economicchef sköta detta med vänsterhanden och ibland går det bra, ibland går det mindre bra, säger Gunnar Olsson.

Han är ansvarig för Kinnakontoret på Galpu, ett bolag som specialiserar sig på just löne- och personalfrågor. Från rekryteringar och utvecklings-

samtal till arbetsmiljöpolicy och rehabilitering sköter de åt drygt 70 bolag. Han menar att det här är viktiga frågor, även för små företag.

– Det är viktigt att det är ordning, trivselen och arbetsmiljön blir bättre, säger han.

♦♦♦♦♦ Peter Löwendahl

## ASFALTERA

din garageinfart, vägförening eller fabriksgård.

Vänd dig med förtroende till ortens entreprenör.

Vi utför även tankbeläggningar åt vägföreningar.

Jimmy Elmelid 070-620 66 65  
Erik Hassellund 073-506 06 22

## KROSSPRODUKTER

för vägar och byggen.  
Försäljes och levereras från bergtäkt Skene Skog.

Martin Helgesson  
072-744 23 21

# SKANSKA

Tel. 0320-20 57 80 • Fax 0320-20 57 89



KONFERENS - BRÖLLOP - FEST - BOENDE - EVENT

**LÖRDAG 21 MARS**

delar vi med oss av Sju Sjöar känslan.  
En heldag med inspiration och fantastisk mat.

Mer information hittar du på [www.sjusjoar.se](http://www.sjusjoar.se)  
Titta under Våren 2015  
Anmälan [kontakt@sjusjoar.se](mailto:kontakt@sjusjoar.se)

HOLMEN, ÖXNEVALLA 0320-833 13

**NÄSTA NÄRINGSLIVSTIDNING  
UTKOMMER VECKA 20, 13 MAJ**