

Personalchef

– när det behövs

När företaget växer och antalet anställda stiger ökar behovet att hantera personal på ett rationellt sätt. Johns Bygg & Fasad i Borås valde en lösning som visade sig vara genialisk: Hyr in kompetens när den behövs!

Strax utanför Borås ligger huvudkontoret för Johns Bygg & Fasad, ett företag med över 25 år i byggbranschen med spetskompetens inom fasad, betong, förstärkning, akustik och med verksamhet i hela nordn. De har 45 anställda och en omsättning på ca 60 miljoner vilket ställer stora krav på en fungerande organisation. Vi möter John Fellert, VD för företaget och frågar hur de insåg behovet av utökat personalstöd.

– Vi hade inte de resurser i huset som behövdes för att korrekt och effektivt sköta alla skiftande personalfrågor, samtidigt som vår löneadministratör slutade, säger John.

– Varför anlitar ni GALPU idag?

– Som byggföretag har vi både tillsvidare och visstidsanställda. GALPU AB är ett företag som är lyhört för vårt behov och har lång erfarenhet inom personalområdet. Att anlita GALPU är ett bra och smidigt sätt att ta väl hand om personalen. Vetskapen om att allt går rätt till är för oss en trygghet. Det är en genialisk idé att alltid ha en mycket kunnig och erfaren personalchef som är tillgänglig



Gerhard Andersson, Galpu i samspråk med John Fellert, Johns Fasad AB

när det behövs. GALPU har hjälpt oss att lösa många problem, och t. ex. tagit fram en jämställdhetsplan.

– Hur fick då JF kontakt med Galpu?

– Dels genom en revisionsbyrå kontakt och dels genom en GALPU-kurs. Jag gick på en kurs i arbetsrätt och förstod vad GALPU kunde hjälpa till med.

”Vi får det vi vill ha, till den kostnad som är relevant för ett företag av vår storlek.”

John berättar att systemet fungerar så att man har tillgång till ”egen” personalchef ”24 tim/dygn”, men betalar

endast för utnyttjad tid. Som kund skriver man avtal på exempelvis ett år om att boka upp ett antal tim/dagar per månad. Sedan utnyttjas tiden efter samråd och efter de behov som uppstår. Outnyttjad tid en månad förs över till nästa månad, ett s.k. ”komptidssystem”.

– Finns ytterligare funderingar på utökat samarbete?

– Det får framtiden utvisa. Samarbetet fungerar utmärkt, och vi får det vi vill ha, till den kostnad som är relevant för ett företag av vår storlek – säger en nöjd företagsledare och skyndar vidare.

FAKTA

Johns Bygg & Fasad AB

FÖRETAGET GRUNDAT: 1982

ANTAL ANSTÄLLDA: 45

VERKSAMHET: Fasad, betong, förstärkning och akustik

OMSÄTTNING: ca 60 miljoner

BELÄGET: Borås (HK), filial i Göteborg

GALPU AB

VERKSAMHET:

Personalchef

Rekrytering/Nyanställning

Förhandlingar

Kompetens- och ledarutbildningar

Utbildning i arbetsrätt och säkerhet

Arbetschemalagning

Lönehantering

Ekonomisk rådgivning

BELÄGET: Borås

GALPU:s uppgift hos Johns Bygg & Fasad:

– Personalchef

– Löner

– Backup i reception

– Bokföring vid behov